

CORSO 1

STRESS LAVORO CORRELATO E BURN OUT: PREVENIRE, AGIRE E GESTIRE

CORSO 14_2021

TIPOLOGIA PRODOTTO

<input checked="" type="checkbox"/>	Corsi / videocorsi online su apposite piattaforme di learning management system (LMS) - e-learning				
<input type="checkbox"/>	Corsi in diretta su piattaforma multimediale dedicata (aula virtuale, webinar) - FAD sincrona				
<input type="checkbox"/>	Video Corso/Tutorial	<input type="checkbox"/>	Corso Online (slide)	<input checked="" type="checkbox"/>	E-Book
<input type="checkbox"/>	Con audio	<input checked="" type="checkbox"/>	Senza audio	<input type="checkbox"/>	PDF

DATA VALIDITÀ CORSO

Il corso dovrà essere terminato rispettando il periodo di validità. In caso di ritardo non sarà possibile svolgere il corso e ricevere i crediti ECM.

ATTIVAZIONE	28/02/20201	SCADENZA	28/02/2022
--------------------	-------------	-----------------	------------

INTRODUZIONE

Prima di entrare nel dettaglio della valutazione del rischio stress lavoro correlato, richiamiamo alcune definizioni per meglio comprendere l'argomento.

Si definisce Stress, quello stato, che si accompagna a malessere e disfunzioni fisiche, psicologiche o sociali che consegue dal fatto che le persone non si sentono in grado di superare i gap rispetto alle richieste o alle attese nei loro confronti. In termini generici quindi è importante sottolineare come lo Stress non sia di per sé una malattia, bensì una condizione innescata nell'organismo umano da parte di una fonte o sollecitazione esterna che comporta una serie di adattamenti che, se protratti nel tempo, possono assumere carattere di patologia.

Trasferendo il concetto generale agli ambienti di lavoro si può definire quindi lo Stress da Lavoro Correlato, come la percezione di squilibrio avvertita dal lavoratore quando le richieste del contenuto, dell'organizzazione e dell'ambiente di lavoro, eccedono le capacità individuali per fronteggiare tali richieste [European Agency for Safety and Health at Work]. Esiste uno stress, a dosi accettabili, che ha effetti positivi sul nostro organismo, consentendoci di reagire in modo efficace ed efficiente agli stimoli esterni e di innescare un'adeguata soglia di attenzione verso le esigenze dell'ambiente; un'esposizione prolungata a fattori stressogeni invece, può essere fonte di rischio per la salute dell'individuo, sia di tipo psicologico che fisico, riducendo l'efficienza sul lavoro (assenteismo, malattia, richieste di trasferimenti...).

Importante sottolineare e distinguere il concetto di Stress Lavoro Correlato, da quello di Mobbing inteso come una persecuzione sistematica messa in atto da una o più persone allo scopo di danneggiare chi ne è vittima fino alla perdita del lavoro. Se dunque i possibili rischi soprattutto a livello psicologico, evidenziati dagli indicatori sintomatici che vedremo di seguito, possono risultare analoghi, nello Stress manca la componente di intenzionalità che è invece presente nel mobbing.

Una seconda distinzione opportuna da ricordare è quella relativa al fenomeno conosciuto come Burn-Out definito come: l'esito patologico di un **processo stressogeno** che colpisce le persone che esercitano professioni d'aiuto, qualora queste non rispondano in maniera adeguata ai carichi eccessivi di stress che il loro lavoro li porta ad assumere. Questo fenomeno quindi, conosciuto già dagli anni '70, è il risultato patologico di una componente di fattori di stress e di reazioni soggettive che colpisce solo quelle professioni

rivolte ad aiutare altre persone (medici, infermieri, avvocati, sacerdoti...) e che porta il soggetto a "bruciarsi" attraverso un meccanismo di eccessiva immedesimazione nei confronti degli individui oggetto dell'attività professionale, facendosi carico in prima persona dei loro problemi e non riuscendo quindi più a discernere tra la loro vita e quella propria. Il processo di valutazione del rischio parte dall'identificazione delle fonti di stress nell'ambiente di lavoro, attraverso l'utilizzo di opportuni indicatori suddivisi tra quelli relativi al contesto lavorativo e quelli riconducibili invece al vero e proprio contenuto del lavoro. Tra i primi risultano essere fonti di stress particolarmente significative, gli ambiti legati a cultura e funzione organizzativa (problemi legati alla comunicazione, scarsi livelli di sostegno e assenza di obiettivi professionali), ad ambiguità nella definizione della carriera professionale e del ruolo all'interno dell'azienda; a mancanza di autonomia relativamente alle responsabilità assegnate e a difficoltà nel gestire rapporti interpersonali sul luogo di lavoro. Per quando riguarda invece il contenuto del lavoro, le fonti di stress possono derivare da orari di lavoro particolarmente pesanti, anche per esempio sui turni, a carichi di lavoro eccessivi, a organizzazione del lavoro inadeguata rispetto alle competenze professionali, e infine (ma non ultimo) a carenze infrastrutturali del luogo di lavoro, come ad esempio scarsa illuminazione, temperature disagiati, scarse condizioni igieniche, spazi insufficienti.

OBIETTIVO FORMATIVO DI INTERESSE NAZIONALE

27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione.

ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

In ottemperanza al D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. il presente corso è finalizzato a fornire ai lavoratori un'adeguata "in-formazione" sul rischio Burn Out.

L'obiettivo del corso è quello di migliorare la consapevolezza e la comprensione nei confronti di questo fattore di rischio.

Lo stress è, infatti, una situazione prolungata di tensione che può ridurre l'efficienza sul lavoro e determinare un cattivo stato di salute, divenendo dannoso per la sicurezza poiché fa diminuire la percezione del rischio e modifica i processi comportamentali. Diventa pertanto indispensabile fornire un'adeguata informazione ai lavoratori e coinvolgere attivamente nel processo di attuazione delle misure al fine di prevenirlo, eliminarlo o ridurlo.

DESTINATARI ECM E NON

Tutte le professioni sanitarie

SPECIALITÀ DESTINATARI

Tutte le discipline

DURATA DEL CORSO

Il corso ha una durata complessiva pari a 8 ore

NUMERO CREDITI ECM

8

CONTENUTI

DURATA	TITOLO MODULO	CONTENUTI DESCRIZIONE DETTAGLIATA	RELATORE
103.763 caratteri	Modulo 1 Rischio Stress lavoro correlato	<ul style="list-style-type: none"> • Supporti per la formazione • Schema generale del corso • La situazione attuale 	Antonio Pipio

		<ul style="list-style-type: none"> • Il contesto legislativo • Che cos'è e chi riguarda • I sintomi • I fattori di rischio • Le strategie di coping • I principali modelli teorici • La distinzione dal mobbing • Il burn out • La valutazione del rischio • Indicazioni della Commissione Consultiva • Il manuale Inail • La sorveglianza sanitaria • Il benessere organizzativo 	
154.625 caratteri	Modulo 2 Emozionalmente: le emozioni e la mente, come riconoscere e gestire le emozioni	<ul style="list-style-type: none"> • Introduzione • Scopriamo le emozioni • Emozioni, cervello e salute • Conclusioni • Bibliografia 	Antonio Pipio

**VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI
CON QUESTIONARIO A RISPOSTA MULTIPLA**

RESPONSABILE SCIENTIFICO ANTONIO PIPIO

CERTIFICAZIONE

- Attestato ECM** *(Per le professioni previste da accreditamento)*
- Attestato di frequenza** *(Per le professioni non incluse nell'accREDITamento)*

CORSO 2

CORSO NTS: NON-TECHNICAL SKILL. AGGIORNAMENTO VALIDO PER DIRIGENTI PREPOSTI E LAVORATORI. VALIDO AI FINI DEL DLGS. 81/08

CODICE CORSO

9_2021

DICHIARAZIONE

FIPES GROUP srl è accreditato dalla Commissione Nazionale ECM con numero accreditamento standard 48 con validità di 48 mesi a decorrere dal 17/07/2013. FIPES GROUP srl è accreditato dalla Commissione Nazionale ECM a fornire programmi di formazione continua per il profilo professionale TUTTE LE PROFESSIONI ECM. FIPES GROUP srl si assume la responsabilità per i contenuti, la qualità e la correttezza etica di questa attività ECM.

TIPOLOGIA PRODOTTO

<input type="checkbox"/>	Formazione a distanza con uso di materiali cartacei
<input type="checkbox"/>	Registrazioni, trasmissioni televisive o software didattici (cbt) - FAD con strumenti informatici

<input type="checkbox"/>	Piattaforma multimediale interattiva via web (WBT) - e-learning
<input checked="" type="checkbox"/>	Corsi / videocorsi online su apposite piattaforme di learning management system (LMS) - e-learning
<input type="checkbox"/>	Corsi in diretta su piattaforma multimediale dedicata (aula virtuale, webinar) - FAD sincrona

<input checked="" type="checkbox"/>	Video Corso/Tutorial	<input type="checkbox"/>	Corso Online (slide)	<input type="checkbox"/>	E-Book
<input checked="" type="checkbox"/>	Con audio	<input type="checkbox"/>	Senza audio	<input checked="" type="checkbox"/>	PDF

DATA VALIDITÀ CORSO

Il corso dovrà essere terminato rispettando il periodo di validità. In caso di ritardo non sarà possibile svolgere il corso e ricevere i crediti ECM.

ATTIVAZIONE	15/01/2021	SCADENZA	15/01/2022
--------------------	------------	-----------------	------------

INTRODUZIONE

Con il termine Non Tecniche o NTS si fa riferimento ad "abilità cognitive, comportamentali e interpersonali che non sono specifiche dell'expertise tecnica di una professione, ma sono ugualmente importanti ai fini della riuscita delle pratiche operative nel massimo della sicurezza". Le Non-Technical Skills (NTS) sono complementari alle competenze di carattere tecnico ed in grado di contribuire all'attivazione di performance maggiormente efficaci e sicure. Le più importanti Technical Skills, sono:

- Leadership e carisma
- Comunicazione efficace
- Capacità di problem solving
- Gestire le interferenze come opportunità
- Regole e tecniche di negoziazione efficace
- Team teamwork

La mancanza di competenze non tecniche aumenta quindi la probabilità che si verifichi un errore, il quale a sua volta accresce la probabilità che si generi un evento avverso. La presenza di buone abilità non tecniche, al contrario, può ridurre di molto tali probabilità e rappresentare un aspetto in grado di rivelarsi cruciale nell'ottimizzazione delle pratiche lavorative e nella prevenzione di incidenti ed infortuni. Un approccio innovativo alla prevenzione dei rischi e di conseguenza agli incidenti e infortuni sul lavoro dovrebbe fare riferimento all'opportunità di formare i lavoratori relativamente alle competenze non tecniche, competenze che vengono quotidianamente utilizzate e agite troppo spesso inconsapevolmente da ciascuno di noi. Frequentemente, tali competenze non sono chiaramente esplicitate e vengono trattate tacitamente e di conseguenza tramandate in modo informale da una generazione di lavoratori all'altra. Nelle organizzazioni moderne, al lavoratore è richiesto sempre più un impegno di tipo cognitivo e decisionale, risulta chiaro che fare affidamento alle proprie esperienze e competenze tecniche non sia sufficiente. Negli ultimi due decenni l'attenzione nei confronti delle non Technical Skills si sta diffondendo in tutti gli ambiti, ma l'inserimento di questi argomenti nei corsi di formazione istituzionali resta purtroppo ancora piuttosto sporadica.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome, Accordo del 21 dicembre 2011, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del d.lgs. 9 aprile 2008 n. 81.

OBIETTIVO FORMATIVO DI INTERESSE NAZIONALE

SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE.
RADIOPROTEZIONE (27)

ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI

AL TERMINE DEL PERCORSO, IL PARTECIPANTE:

Conoscerà appieno l'obiettivo di ogni organizzazione che voglia puntare sulla cultura della sicurezza, e del miglioramento della qualità, che dovrebbe essere tra l'altro, quello di sviluppare programmi di formazione mirati per attività lavorativa in materia di Non technical skills.

Questo programma fornirà nel dettaglio le NTS, allenando al meglio la mente attraverso esercitazioni e misurazioni pratiche, aumentano così le tue competenze e conoscenze in materia di:

- Leadership
- Comunicazione efficace
- Problem Solving Strategico
- Gestione delle interferenze
- Negoziazione efficace
- Team Teamwork

DESTINATARI ECM E NON

Tutte le professioni ECM

SPECIALITÀ DESTINATARI

Multidisciplinare

DURATA DEL CORSO

Il corso ha una durata complessiva pari a 6 ore

NUMERO CREDITI ECM

9

CONTENUTI

DURATA	TITOLO MODULO	CONTENUTI DESCRIZIONE DETTAGLIATA	RELATORE
87 min	Modulo 1 Leadership e carisma	1.0 Sicurezza e organizzazione (14:20 min). 1.1 Cosa sono la leadership e il carisma (35:05 min). 1.2 Ruota della leadership (7:30 min). 1.3 I falsi miti della leadership (16:23 min). 1.4 I 4 nemici della leadership (13:53 min).	<i>Annalisa Mazzotti Antonio Pipio</i>
53 min	Modulo 2 Autostima e Leadership	2.1 Autostima come fattore determinante della leadership (24:43 min). 2.2 Questionario autostima come fattore determinante della leadership (7:59 min). 2.3 Le 12 regole fondamentali della leadership (20:29 min).	<i>Antonio Pipio</i>
82 min	Modulo 3 Comunicazione efficace	3.1 La comunicazione efficace (36:17 min). 3.2 La comunicazione efficace 2° parte (14:31 min). 3.3 Le competenze relazionali (26:33 min). 3.4 Ruota delle competenze relazionali (5:04 min)	<i>Antonio Pipio</i>
92 min	Modulo 4 Problem solving e Negoziazione	4.1 Il problem solver (8:1 min). 4.2 I 7 passi del problem solving strategico (32:30 min). 4.3 Risolvi il problema attraverso i 7 passi (10:50 min). 4.4 Le 10 regole della negoziazione (18:07 min). 4.5 I 7 elementi della negoziazione (19:06 min). 4.6 Preparazione e sviluppo di una negoziazione (4:25 min).	<i>Romina Corbara</i>

74,38 min	Modulo 5 Team e collaboratori: come ottenere il meglio dalle persone e stringere collaborazioni vincenti	5.1 Differenza tra team e gruppo (10:20 min). 5.2 Delega: rischio o opportunità? (10:57 min). 5.3 Chi sono le persone difficili? come individuare i programmi mentali delle persone per comunicare efficacemente (37:01 min). 5.4 Step per organizzare e strutturare riunioni efficaci (12:45 min). 5.5 Struttura la tua migliore riunione (4:15 min).	<i>Antonio Pipio Romina Corbara</i>
	Allegati PDF	1.2 Ruota della leadership (esercizio-allenamento) 2.2 Questionario autostima come fattore determinante della leadership (esercizio-allenamento) 3.4 ruota delle competenze relazionali (esercizio-allenamento) 4.3 Risolvi il problema attraverso i 7 passi (esercizio -allenamento n.5.3) 4.6 Preparazione e sviluppo di una negoziazione (esercizio -allenamento n.6.3) VIDEO 5.5_ STRUTTURA LA TUA MIGLIORE RIUNIONE (esercizio -allenamento n.5.5) 4:15	<i>Antonio Pipio Romina Corbara</i>

VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI CON QUESTIONARIO A RISPOSTA MULTIPLA

DOCENTE

Nome Cognome
Annalisa Mazzotti
Antonio Pipio
Romina Corbara

Referente scientifico/Mentor di riferimento: dott.ssa Annalisa Mazzotti (fipesfad@fipesgroup.it)
(In possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale del 6 marzo 2013)

CERTIFICAZIONE

- Attestato ECM** *(Per le professioni previste da accreditamento)*
- Attestato di frequenza** *((Per tutte le professioni, Conforme all'Accordo Conferenza Stato Regioni, ai sensi dell'art. 37 comma 2 del d.lgs 81)*

LA NOSTRA PIATTAFORMA

L'attività formativa è erogata in modalità e-learning, secondo modello virtuale SCORM, garantendo una didattica multimediale ed interattiva in grado di comunicare con chiarezza ed efficacia gli argomenti proposti.

- La piattaforma è accessibile in qualsiasi momento tramite l'inserimento di una username e una password.
- È possibile ripetere parti del percorso formativo secondo gli obiettivi formativi, tenendo traccia di tali ripetizioni in sede di valutazione finale; previste prove di autovalutazione intermedie.
- È consentita la possibilità di interazione tra i partecipanti e il tutor mediante l'utilizzo di chat e forum!
- Materiale didattico stampabile.

MODALITÀ DI TRACCIAMENTO: La piattaforma consente il tracciamento di tutto il percorso (data, ora, permanenza, n. di accessi ed esiti test di valutazione). Permette l'accesso ai contenuti successivi secondo un percorso obbligato al fine di garantire le ore minime di permanenza in piattaforma (6H).

REQUISITI TECNICI PER LA FRUIBILITÀ DEL CORSO ON LINE:

Requisiti hardware: Non c'è nessuna limitazione al tipo di hardware per collegarsi alla piattaforma. È quindi possibile usare sia un PC con sistema operativo Windows o Linux che un computer Macintosh. Necessario collegamento internet.

Requisiti software: Adobe Reader per consultare il materiale didattico in formato pdf; Windows Media Player oppure QuickTime per visualizzazione i video.

CORSO 3

IL NUOVO REGOLAMENTO PRIVACY EUROPEO 679/2016 PER IL SETTORE SANITARIO

CORSO 12_2021

TIPOLOGIA PRODOTTO

<input checked="" type="checkbox"/>	Corsi / videocorsi online su apposite piattaforme di learning management system (LMS) - e-learning				
<input type="checkbox"/>	Corsi in diretta su piattaforma multimediale dedicata (aula virtuale, webinar) - FAD sincrona				
<input checked="" type="checkbox"/>	Video Corso/Tutorial	<input type="checkbox"/>	Corso Online (slide)	<input type="checkbox"/>	E-Book
<input checked="" type="checkbox"/>	Con audio	<input type="checkbox"/>	Senza audio	<input type="checkbox"/>	PDF

DATA VALIDITÀ CORSO

Il corso dovrà essere terminato rispettando il periodo di validità. In caso di ritardo non sarà possibile svolgere il corso e ricevere i crediti ECM.

ATTIVAZIONE	28/02/2021	SCADENZA	28/02/2022
--------------------	------------	-----------------	------------

INTRODUZIONE

Il 25 maggio 2018 è entrato in vigore il nuovo Regolamento Europeo in tema di protezione dei dati personali. Le strutture sanitarie sono chiamate a numerosi adempimenti e impegni organizzativi per essere "a norma" con la legge europea. Il corso ha lo scopo di chiarire gli aspetti principali della normativa con un taglio pratico ed utile per chi deve gestire le nuove procedure Privacy.

OBIETTIVO FORMATIVO DI INTERESSE NAZIONALE

Comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy e il consenso informato (7)

ACQUISIZIONE COMPETENZE DI PROCESSO

LE COMPETENZE SPECIFICHE ACQUISITE SARANNO:

- Comprendere l'introduzione nelle novità del regolamento e dei suoi principi
- Fornire gli strumenti atti a sviluppare una gestione autonoma ed efficace in funzione del nuovo regolamento UE 679/16
- Evitare violazioni di legge e conseguenze sanzionatorie
- Corretta interpretazione della norma, nell'individuazione delle priorità e delle responsabilità.
- Competenza nell'organizzazione interna privacy e nella gestione dell'accountability.

DESTINATARI ECM E NON

Tutte le professioni ECM

SPECIALITÀ DESTINATARI

Multidisciplinare

DURATA DEL CORSO

Il corso ha una durata complessiva pari a 3 ore

NUMERO CREDITI ECM

4,5

PROGRAMMA

DURATA	TITOLO MODULO	CONTENUTI DESCRIZIONE DETTAGLIATA	RELATORE
21 minuti	MOTIVI DEL NUOVO REGOLAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ IL PASSAGGIO DAL CODICE PRIVACY AL REGOLAMENTO ✓ LE DEFINIZIONI DELLA LEGGE ✓ I PRINCIPI DEL REGOLAMENTO 	Marco Giuri
45 minuti	COSA MANCA IN CONCRETO: I NUOVI ADEMPIMENTI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ REGISTRO DEI TRATTAMENTI ✓ DPIA ✓ DPO ✓ ACCOUNTABILITY ✓ DATA BREACH E PROCEDURA ✓ LE SANZIONI 	Marco Giuri
28 minuti	COSA CAMBIA PER IL SETTORE SANITA'	<ul style="list-style-type: none"> ✓ GLI ASPETTI DELLA PRIVACY DEL SETTORE SANITARIO: ✓ LINEE GUIDA SUL DOSSIER SANITARIO ✓ GLI ALLEGATI DELLE LINEE GUIDA DEL DOSSIER SANITARIO ✓ TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI ✓ DATI GIUDIZIARI 	Marco Giuri
64.000 caratteri	LINEE GUIDA IN MATERIA DI DOSSIER SANITARIO - ALLEGATO A	<ul style="list-style-type: none"> ✓ DELIBERAZIONE DEL GARANTE DEL 4 GIUGNO 2015 	A cura di Marco Giuri

VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI

CON QUESTIONARIO A RISPOSTA MULTIPLA

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Nome Cognome
GIURI MARCO

DOCENTE

Nome Cognome
GIURI MARCO

CERTIFICAZIONE

- Attestato ECM** *(Per le professioni previste da accreditamento)*
- Attestato di frequenza** *(Per le professioni non incluse nell'accREDITamento)*

CORSO 4

MEDICINA LEGALE E RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE

TIPOLOGIA PRODOTTO

<input checked="" type="checkbox"/>	Corsi / videocorsi online su apposite piattaforme di learning management system (LMS) - e-learning				
<input type="checkbox"/>	Corsi in diretta su piattaforma multimediale dedicata (aula virtuale, webinar) - FAD sincrona				
<input type="checkbox"/>	Video Corso/Tutorial	<input type="checkbox"/>	Corso Online (slide)	<input checked="" type="checkbox"/>	E-Book
<input type="checkbox"/>	Con audio	<input checked="" type="checkbox"/>	Senza audio	<input type="checkbox"/>	PDF

DATA VALIDITÀ CORSO

Il corso dovrà essere terminato rispettando il periodo di validità. In caso di ritardo non sarà possibile svolgere il corso e ricevere i crediti ECM.

ATTIVAZIONE	09/03/2021	SCADENZA	09/03/2022
--------------------	------------	-----------------	------------

INTRODUZIONE

La responsabilità medica è una specie di responsabilità professionale, riferita all'esercizio di un'attività di carattere intellettuale, la quale trova i suoi elementi qualificanti: nella prestazione di un'opera intellettuale, improntata, oltre che ai generali canoni di diligenza e prudenza, alle specifiche regole o c.d. *leges artis* del settore di riferimento del professionista, nella (tendenziale) autonomia e discrezionalità (specialiter tecnica) riconosciuta al professionista nell'esecuzione della prestazione.

OBIETTIVO FORMATIVO DI INTERESSE NAZIONALE

Linee guida, protocolli, procedure in tema di sicurezza delle cure.

ACQUISIZIONE COMPETENZE DI SISTEMA

Acquisire contenuti sulla riforma entrata in vigore nel 2017, che ha innovato profondamente la disciplina della responsabilità degli operatori sanitari, perseguendo l'obiettivo comune di garantire la sicurezza delle cure e della persona assistita, mediante l'implementazione di veri e propri modelli organizzativi improntati ai principi aziendali di Risk Management. Aumentare la cultura e il coinvolgimento degli operatori coinvolti nell'organizzazione ed erogazione dei servizi.

Alla fine del corso, il partecipante sarà in grado di conoscere:

- La responsabilità dell'operatore sanitario quale obbligazione di mezzi
- La diligenza professionale di cui all'art. 1176, comma 2, cod. civ. la nozione di colpa medica
- Regime giuridico: l'ambito applicativo dell'art.2236 cod. civ. e rapporto con l'art.1176 cod. civ.
- la responsabilità civile della struttura e dell'esercente la professione sanitaria nel nuovo assetto normativo

- Responsabilità del professionista e quantificazione del risarcimento
- Linee guida e buone pratiche
- La responsabilità civile della struttura sanitaria
- La responsabilità della struttura per l'attività libero-professionale intramuraria e in regime di convenzione con il Servizio sanitario nazionale
- Novità in materia assicurativa e il destino della clausola claims made
- Azione diretta del paziente nei confronti dell'assicurazione
- Efficacia nel tempo della riforma Bianco Gelli in ambito civile
- Nesso di causa ed onere della prova in tema di responsabilità contrattuale della struttura sanitaria secondo le più recenti pronunce della Corte Suprema
- L'azione diretta nei confronti delle imprese assicuratrici
- Il risarcimento del danno
- I danni punitivi
- L'azione di responsabilità amministrativa
- La responsabilità della struttura privata
- Tentativo obbligatorio di conciliazione nella sanità

DESTINATARI ECM E NON

Tutte le professioni ECM

SPECIALITÀ DESTINATARI

Multidisciplinare

DURATA DEL CORSO

Il corso ha una durata complessiva pari a 6 ore

NUMERO CREDITI ECM

9

CONTENUTI

DURATA	TITOLO MODULO	CONTENUTI DESCRIZIONE DETTAGLIATA	RELATORE
6 ore	CAPITOLO PRIMO	Inquadramento generale e storico della responsabilità civile in materia sanitaria	<i>Sonia Fontana</i>
	CAPITOLO SECONDO	Il quadro normativo vigente - la Legge 8 marzo 2017 n.24	<i>Sonia Fontana</i>
	CAPITOLO TERZO	L'applicazione della Legge Bianco Gelli - primi orientamenti giurisprudenziali	<i>Sonia Fontana</i>
	CAPITOLO QUARTO	Le strutture sanitarie private	<i>Sonia Fontana</i>
	CAPITOLO QUINTO	Tentativo obbligatorio di conciliazione nella sanità	<i>Sonia Fontana</i>
	BIBLIOGRAFIA E SITOGRAFIA ESSENZIALI	Riferimenti bibliografici aggiornati	<i>Sonia Fontana</i>
	GIURISPRUDENZA ESSENZIALE	Riferimenti normativi aggiornati	<i>Sonia Fontana</i>

VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI

CON QUESTIONARIO A RISPOSTA MULTIPLA

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Nome Cognome
Sonia Fontana

DOCENTE

Nome Cognome
Sonia Fontana

CERTIFICAZIONE

- Attestato ECM** *(Per le professioni previste da accreditamento)*
- Attestato di frequenza** *(Per le professioni non incluse nell'accREDITAMENTO)*

